

# RISI

Inleiding Bijeenkomst Sectorraden

door Lilian Woudstra (a-advies)

RISI is een initiatief van:



Port of  
Rotterdam



Deltalinqs



Vakmensen



- Wat is sociale innovatie?
- De thema's van vandaag
- Een oefening in sociaal innovatief denken

# Sociale innovatie

*nieuwe manieren van managen,  
organiseren, werken en samenwerken –  
Henk Volberda*



## Nieuwe manieren van organiseren

- Zelfsturende teams
- Zelfroosteren
- Rollen ipv functies

Buurtzorg (video)



## Nieuwe manieren van managen

- Coachend leiderschap
- Vertrouwen in medewerkers
- Participatie

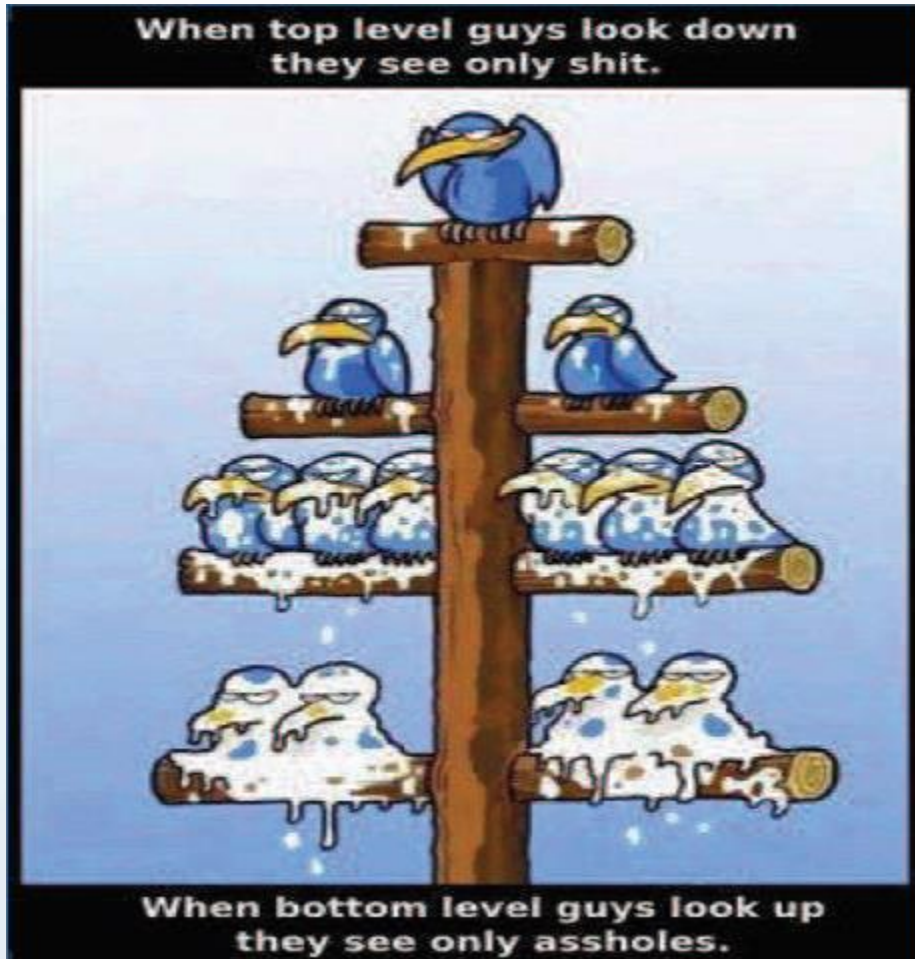
BINX: Geen directeur meer, maar bedrijfscoach!



## Nieuwe manieren van (samen)werken

- Brede inzetbaarheid
- Talentmanagement
- Bottom-up innovatie

Bottom-up innovatie bij NS



## *Vraag*

Zijn alle nieuwe manieren van managen, organiseren, werken en samenwerken sociale innovatie?

## *Antwoord*

Nee, is afhankelijk vanuit welk perspectief je kijkt!

## *Visie CNV:*

Echte sociale innovatie = win-win situatie voor organisatie én medewerkers.

**WAAROM  
MOEILIK DOEN  
ALS  
HET SAMEN KAN**

*Loesje*

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

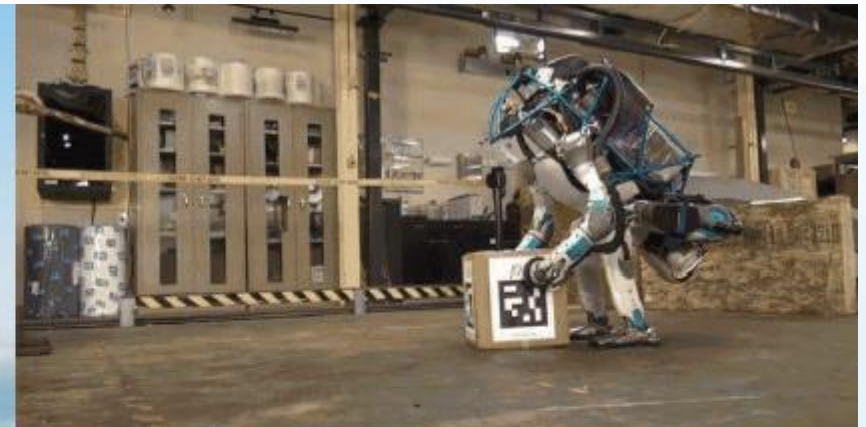
GIRO3254768

**Sociale innovatie = nieuwe manier  
van denken en werken**

- Met elkaar zoeken naar hoe het beter kan in organisaties
- Niet focussen op wat er niet kan, maar zoeken naar wat er wél kan



## Robotisering/Digitalisering



# Verschillen tussen bedrijven

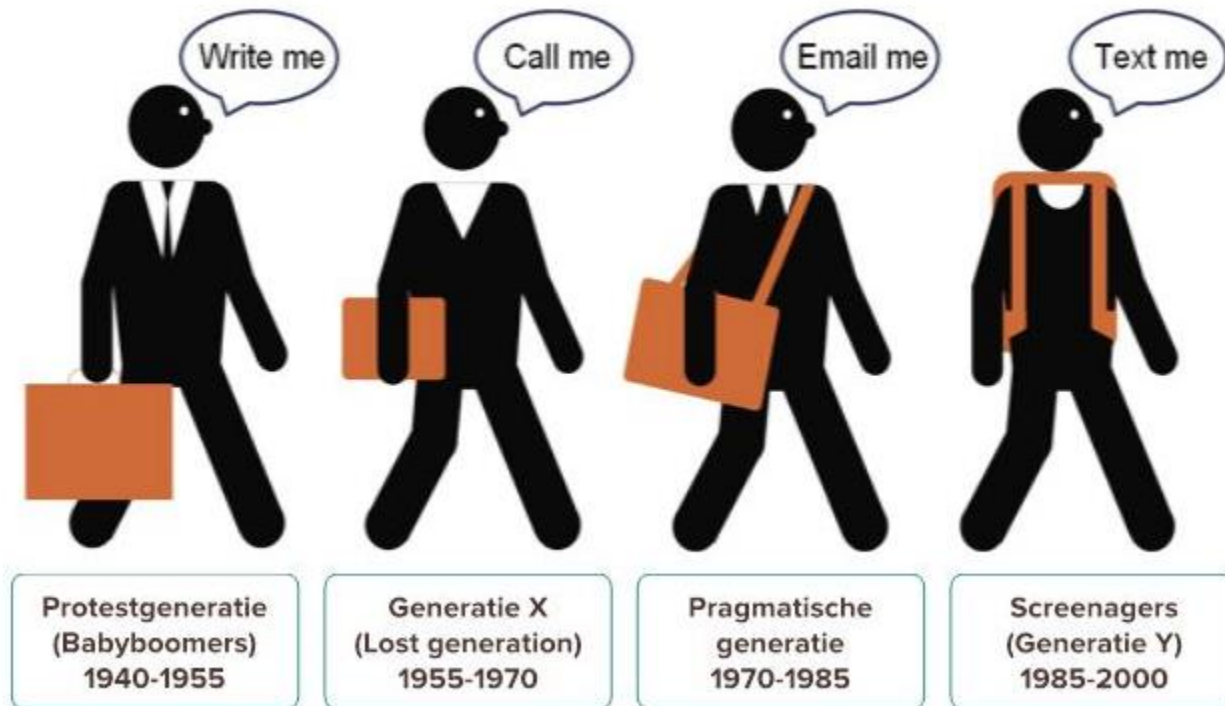
## Niet-sociaal innovatief:

- Technologie als vertrekpunt, mens dient zich aan te passen.
- Effecten liggen vast.

## Sociaal innovatief:

- Mens en techniek op *elkaar* aanpassen (hoe werk verdelen zodat mens en machine elkaar versterken/negatieve effecten op de werkbeleving worden voorkomen?)
- Effecten zijn het gevolg van keuzes.

# Vier generaties op de werkvloer



# Verschillen tussen bedrijven

- Niet sociaal innovatief:  
Eenzijdige aandacht voor het binden en boeien van jonge, nieuwe instroom
- Sociaal innovatief:  
Hoe zet je elke generatie in zijn kracht en zorg je voor slimme samenwerking tussen generaties?

# Werkstress en burn-out



# Verschillen tussen bedrijven

## Niet sociaal innovatief:

- Vooral gekeken naar oplossingen/ondersteuning aan de kant van de medewerker
- Organisatiefactoren (oorzaken op het gebied van de organisatie van het werk, de aansturing, etc.) worden beschouwd als een gegeven.

## Sociaal innovatief:

- Werkdruk en werkstress vereist een gezamenlijke aanpak van organisatie en medewerker(s): samen op zoek naar oplossingen aan beide kanten.