

1. Ontwikkelingen in het Haven Industrieel Complex die invloed hebben op het werk	
A	(De mogelijkheden voor) Offshoring van werk
B	Verschillen in organisatorische aansturing, onder meer door trends als zelfsturing en technische mogelijkheden (bijvoorbeeld aansturing vanuit de wal in plaats van op schepen zelf)
C	Technische mogelijkheden voor thuiswerken en sneller werken
D	Stijging van de gemiddelde leeftijd waardoor het creëren van een divers personeelsbeleid van belang wordt.
2. Uitdagingen in het HIC ten aanzien van de factor arbeid	
A	Medewerkers worden onvoldoende meegenomen en gehoord bij de implementatie van Werkdruk: <ul style="list-style-type: none">• Door klantfocus (soms lastig af te stemmen met interne mogelijkheden)• Heeft effect op autonomie in het werk• Stijgende gemiddelde leeftijd speelt hierbij een rol
B	Versnelde automatisering. Loopbanen zijn niet meer te plannen.
3. Interessante thema's voor RISI	
A	<ul style="list-style-type: none">• Aantrekkelijkheid van het HIC als werkplek:<ul style="list-style-type: none">• Slechte bereikbaarheid• Geen kinderopvang• Coachend leiderschap• De verbinding tussen oudere en jongere medewerkers

RISI