

1. Ontwikkelingen in het Haven Industrieel Complex die invloed hebben op het werk	
A	Toenemende automatisering heeft gevolgen voor de inhoud van functie <ul style="list-style-type: none"> <li>Op afstand besturen van installaties (bijv. van kraanmachinist naar paneeloperator)</li> <li>Van hand – naar hoofdwerk</li> </ul>
B	Opleidingseisen stijgen en benodigde competenties veranderen
C	Technologische innovatie leidt tot functiespecialisatie -> vereist kennisniveau stijgt en functie richt zich dan vaak op specifiek gebied
D	HIC wordt meer en meer een 'werkgebied'. Binding met stad en regio ontbreekt. Is dat positief, neutraal of negatief?
2. Uitdagingen in het HIC ten aanzien van de factor arbeid	
A	Medewerkers worden onvoldoende meegenomen en gehoord bij de implementatie van technologische vernieuwingen <ul style="list-style-type: none"> <li>Gevoel dat inbreng vanuit de praktijk niet wordt gehoord of te laat wordt georganiseerd</li> <li>Onvoldoende begeleiding van huidig naar nieuw</li> <li>Verandering wordt als bedreigend ervaren</li> <li>Nieuwe situatie levert geen passende functie-inhoud op</li> </ul>
B	Het gevoel van waardering wordt vaak gemist (niet zozeer financieel, maar meer in gebaar en erkenning)
C	Onvoldoende aansluiting tussen onderwijs en praktijk
D	Ontwikkeling deelname vrouwen aan arbeidsmarkt binnen HIC stukt -> imago HIC ?
E	Aantrekkelijk werkklimaat? <ul style="list-style-type: none"> <li>Relatief slechte bereikbaarheid (bijvoorbeeld geen OV)</li> <li>Vaak weinig ruimte voor balans werk-privé</li> <li>Veel vol-continu werk (gezondheid)</li> <li>Aantrekkelijkheid functie-inhoud?</li> </ul>
3. Interessante thema's voor RISI	
A	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsmarkt-&gt; hoe zorgen we er voor dat het HIC een goede werkplek is met:</li> <li>goede arbeidsverhoudingen</li> <li>Doorstroom in bedrijf en tussen bedrijven</li> <li>ruimte voor autonomie (werkinhoud- werktijden)</li> <li>Meer eigen regie voor werknemers op loopbaan</li> <li>Verschillende generaties op de werkvloer-&gt; hoe maken we hier een krachtpunt van?</li> </ul>
B	Gezondheid (of breder, vitaliteit) -> ook in relatie tot het langer moeten doorwerken
C	Rol van medewerkers ten aanzien van duurzaamheid (ecologische voetafdruk)

# RISI

## Op welke wijze kunnen we meer medewerkers betrekken

- Gelet op doelstelling RISI is het van belang om direct samen met werkgevers op te trekken-> dan heb je een gezamenlijk doel en dus de grootste kans op succesw
- Benader medewerkers positief en in klare taal
- Maak duidelijk waar de (individuele) winst zit
- Inzet van instrument "gluren bij de burens". Bijeenkomsten combineren met bedrijfsbezoek.

# RISI